



## CITTA' DI CEPAGATTI PROVINCIA DI PESCARA

SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI  
-SEGRETERIA-PERSONALE

### Determina del Responsabile del Servizio N. 32 del 27/01/2025

PROPOSTA N. 154 del 27/01/2025

**OGGETTO:** Selezione comparativa per la progressione verticale del personale interno ex art.52, comma 1 - bis del D.Lgs.n. 165/2001. Sospensione procedura

#### PREMESSO che:

- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 30.02.2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 30.12.2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 28.03.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2024/2026;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 09.04.2024, successivamente modificata con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 60 del 18.06.2024 e n. 122 del 22.11.2024, è stata approvata, quale sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, la programmazione triennale del fabbisogno di personale, la quale prevede la copertura di n. 1 posto di Specialista Tecnico e ausiliario – Area Funzionari/Elevate qualificazioni, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio 4° Urbanistica – Assetto ed Uso del territorio, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs n. 165/2001;
- la nota a firma del Sindaco Prot. n. 35351 del 24.12.2024;

**VISTO** il “Regolamento per la disciplina della procedura per le progressioni tra Aree - Progressioni verticali”, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni locali del 16.11.2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 31 maggio 2024;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 4 del suddetto Regolamento che prevede l'avvio della procedura in questione mediante approvazione e pubblicazione di apposito Avviso da parte del Responsabile del Servizio Personale;

**RICHIAMATA** altresì la propria precedente Determinazione n.394 del 30/12/2024, con la quale si è proceduto all'approvazione del predetto Avviso, successivamente pubblicato in data 30.12.2024 con termine di scadenza per la presentazione delle candidature al 29.01.2025;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 6 “Procedura comparativa” del predetto Avviso, *“E’ prevista l’attribuzione di punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al*

*raggiungimento di un totale massimo possibile di Punti 100:*

*1) valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, ...omissis...  
...omissis..."*

**RILEVATO** che, alla data attuale e dunque nell'immediato ridosso della scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, non risulta completata, mediante approvazione e validazione della relativa Relazione, la procedura di valutazione della performance dei dipendenti comunali per l'anno 2023, ovvero l'ultimo dei tre anni di servizio da prendere in considerazione per l'attribuzione del punteggio previsto dall'Avviso;

**RICHIAMATO** l'art. 12, comma 1, dell'Avviso di selezione, ai sensi del quale L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare, sospendere o annullare la procedura come pure di non procedere all'assunzione per insindacabili motivi di interesse pubblico;

**RITENUTO** pertanto di dover sospendere la procedura di selezione in oggetto, nelle more dell'acquisizione di tutti gli elementi di valutazione necessari al suo corretto svolgimento;

**DATO ATTO** che la procedura verrà riavviata con la ripubblicazione dell'Avviso e con assegnazione di un nuovo termine, subito dopo l'approvazione e validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2023;

**VISTI:**

- 🕒 il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- 🕒 il D. Lgs. n. 118/2011;
- 🕒 il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 🕒 lo Statuto Comunale;
- 🕒 il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- 🕒 il Regolamento comunale di contabilità;
- 🕒 il Regolamento comunale dei contratti;
- 🕒 il Regolamento comunale sui controlli interni;

**DETERMINA**

- 1) **di sospendere**, per le motivazioni meglio indicate in premessa, la procedura di selezione comparativa per la progressione verticale del personale interno ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs n.165/2001, avviata con l'Avviso prot. n. 33520 del 30/12/2024, pubblicato sull'Alboweb con il progressivo 2289;
- 2) **di dare atto** che la procedura verrà riavviata con la ripubblicazione dell'Avviso e con assegnazione di un nuovo termine, ad intervenute approvazione e validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2023;
- 3) **di stabilire** che le domande eventualmente già presentate non potranno essere prese in considerazione nè istruite, in assenza di approvazione e validazione della relazione sulla performance per l'anno 2023, e dovranno essere ripresentate ex novo dopo la ripubblicazione dell'Avviso;
- 4) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- 5) **di dare atto** ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile dell'area finanziaria, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile (e dell'attestazione di copertura finanziaria) allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 6) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 7) **di dare atto** che con riferimento al provvedimento in adozione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interesse.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella Dott.ssa Maria Teresa Morelli.

Avverso il presente atto è ammesso, nei termini e nei modi stabiliti dalle norme vigenti, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, da proporre eventualmente entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure, in via alternativa, al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 154 del 27/01/2025 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA in data 27/01/2025

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 154 del 27/01/2025 esprime parere: **FAVOREVOLE**

CEPAGATTI, li 27/01/2025

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA